BROCHURE INFORMATIVA
per i dipendenti di AZIENDE

UNIMPRESA e Cassa Mutua MBA hanno stipulato una convenzione che consente alle Aziende e ai lavoratori di usufruire di un Piano Sanitario integrativo di qualità a costi contenuti.

I Fondi di assistenza sanitaria integrativa sono stati introdotti nell'ordinamento legislativo italiano con il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 che vanno ad integrare (come suggerisce il nome) e non sostituire le prestazioni garantite dal SSN, i cosiddetti LEA.

Differenze tra le Polizze Assicurative e le Mutue Sanitarie integrative

Le Mutue sono enti non profit facenti parte del Terzo settore. Le Società di Mutuo Soccorso si basano sulla contribuzione volontaria o negoziale e sulla suddivisione del rischio tra tutti gli assistiti e amministrate dai Soci stessi, attraverso cariche elettive.

La Polizza Assicurativa è il contratto con il quale l'assicuratore verso il pagamento di un corrispettivo, detto premio, si obbliga a rivalere l'assicurato entro i limiti convenuti, del danno ad esso prodotto da un sinistro, ovvero a pagare un capitale o una rendita al verificarsi di un evento attinente alla vita umana (art. 1882cc).
Ad esempio Unisalute è una Società di Servizi S.r.l. iscritta negli organismi ufficiali con la forma giuridica di SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA CON UNICO SOCIO - Società di capitale.

CONVENZIONE Mba Mutua-UNIMPRESA

SANITA' INTEGRATIVA
Pacchetto Sanitario a € 140,00/anno

PREVIDENZA INTEGRATIVA

WELFARE AZIENDALE

DIPENDENTI AZIENDA
€ 140,00

€ 12,67/mese* per dipendente:
- € 10,00 a carico dell'Azienda
- € 1,67 a carico del Dipendente
- € 1,00 a carico dell'Azienda per ogni Dipendente (quota Socio)

* Con espressa richiesta scritta da parte dell'azienda l'intero onere di pagamento della quota mese per ogni dipendente iscritto €. 12,67 può essere su delibera pagata dall'azienda stessa

Piattaforma proprietaria
per la gestione degli accordi aziendali
dei benefit maturati dai dipendenti

Per ulteriori informazioni scrivi
a info.mba@unimpresa.it

INFORMAZIONI GENERALI

La convenzione stipulata tra UNIMPRESA e Cassa Mutua MBA consente alle Aziende di usufruire di un Piano Sanitario integrativo di qualità a costi contenuti.

- Bypassa le liste d'attesa
- Riduce i costi per l'accesso alle cure
- Offre maggiore serenità nell'affrontare problemi di salute
- Riduce la mobilità sanitaria
- **Il servizio di telemedicina** garantisce un immediato riscontro specialistico senza spostarsi da casa o dall'ufficio.
- Nessuna pre-compilazione del questionario medico
- Benefit fiscali (dal punto di vista fiscale l'art. 51 Tuir (D.P.R. 917/86) stabilisce, infatti, che non concorrono a formare il reddito del dipendente i contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore ai suddetti enti per un importo non superiore complessivamente a € 3.615,20.)

CONFRONTO TRA FONDI SANITARI INTEGRATIVI

FONDO EST (CCNL COMMERCIO): IL COSTO PER L'ISCRIZIONE DI UN DIPENDENTE **È DI € 51,00**
(€ 10,00 per dipendente + una tantum di € 30,00 + contributo Sanimpresa di € 11,00).

UNIMPRESA COSTA € 12,67 (€ 11,67 per dipendente + € 1,00 Quota Socio per dipendente) UNA **DIFFERENZA DI € 8,33 (mensili)**

FONDO EASI (CCNL CED): IL COSTO PER L'ISCRIZIONE DI UN DIPENDENTE **È DI € 53,50**
(€ 13,50 per dipendente + una tantum di € 40,00).

UNIMPRESA COSTA € 12,67 (€ 11,67 per dipendente + € 1,00 Quota Socio per dipendente) UNA **DIFFERENZA DI € 0,83 (mensili)**

Il contributo dovuto dai datori di lavoro per l'assistenza sanitaria integrativa è fissato in €. 140,00 annuali per 12 mensilità per ogni dipendente iscritto e di una quota socio a carico dell'azienda pari ad € 12,00 annuali per ogni lavoratore iscritto. Per i lavoratori assunti a tempo determinato nessun versamento sarà dovuto per i contratti di durata inferiore ai 3 (tre) mesi, comprese eventuali proroghe; per i contratti superiori ai 3 (tre) mesi, comprese eventuali proroghe, il contributo sarà versato integralmente. Possono essere iscritti al Fondo UNIHELSE tutti i dipendenti – Quadri, Impiegati ed Operai – da aziende del settore assunti a tempo indeterminato, a tempo determinato con contratto di durata superiore a tre mesi, a tempo pieno e a tempo parziale.

Quota Socio mensile a carico Azienda per lavoratore	Quota Assistenza Sanitaria mensile a carico Azienda per lavoratore	QuotaAssistenza Sanitaria mensile a carico Lavoratore	Totale mensile
€ 1,00	€ 10,00	€ 1,67	€ 12,67

Il versamento dei contributi di adesione deve essere effettuato mensilmente aggiornando anche il numero di dipendenti aderenti.

I **contributi** versati al fondo sanitario in busta paga dalle imprese sono **detraibili dalle imposte**.

L'erogazione del contributo per **l'assistenza sanitaria integrativa è obbligatoria** per tutte le imprese che applicano i CCNL UNIMPRESA e rientra nelle previsioni dell'articolo 12 della l. 30 aprile 1969 n.153 riformulato dal D.Lgs 2 settembre 1997 n.314 e quindi non costituisce imponibile sia ai fini fiscali che previdenziali e non influisce sugli altri istituti contrattuali (a titolo esemplificativo e non esaustivo T.F.R., quota oraria, etc.).

A seguito della Circolare ministeriale n. 43 del 15 dicembre 2010, è da ritenersi che i datori di lavoro che non intendano aderire al Fondo integrativo sanitario denominato FONDO UNIHELSE, sono tenuti a riconoscere ai lavoratori delle prestazioni sanitarie equivalenti a quanto è previsto nel piano sanitario.

PROCEDURE OPERATIVE

Dopo aver provveduto all'iscrizione alla rete Unimpresa, l'Ufficio gestione Soci invia al Commercialista e/o Consulente del lavoro e/o Azienda il file formato excel denominato «tracciato Ente» che deve essere compilato in ogni sua parte e reinviato alla mail: iscrizioni.mba@unimpresa.it contestualmente alla copia del mod. F24 attestante il versamento.

Il consulente/azienda deve creare un **nuovo codice in busta paga** inserendo la voce «contributo sanità integrativa - € 1,67».
Il consulente/azienda deve compilare mensilmente per 12 mensilità il mod. F24 inserendo il codice **"HELS ".**
Il versamento dovrà avvenire sul flusso mensile UniEmens. Accedendo alla voce "DenunciaIndividuale", "DatiRetributivi", "DatiParticolari", "ConvBilat", "Conv", "CodConv" si dovrà valorizzare il codice causale "**HELS**" e il relativo "Importo Contributo" comprensivo della quota socio. La quota a carico dell'azienda è pari a: € 11,00 per dipendente e € 1,67 a carico del lavoratore.
Per un totale di € 12,67 da versare per 12 mensilità.

Il Commercialista e/o Consulente del lavoro e/o Azienda possono farsi assistere inviando e-mail all'indirizzo: info.mba@unimpresa.it

NOTE per il Consulente/Azienda

1. **<u>L'iscrizione</u>** del dipendente a MBA Mutua avviene a partire dallo stesso mese di prelievo in busta paga della quota a carico del lavoratore (1,67€ mese).
   <u>Dopo tre mesi dall'iscrizione</u>, il dipendente **<u>PUO'</u>** usufruire del piano sanitario integrativo.
   <u>La fruizione del piano sanitario integrativo è RETROATTIVO a partire dal primo mese di prelievo dalla busta paga.</u>

2. UNIMPRESA ha bisogno di aggiornare mensilmente i dati dei lavoratori **PERTANTO** una volta al mese il **<u>Consulente/Azienda</u>** sarà contattato dall'Ufficio Gestione Soci di MBA MUTUA UNIMPRESA per aggiornamenti.

3. Tutte le istruzioni operative circa il piano sanitario, il regolamento, la guida operativa, **SONO inviate** dall'Ufficio Gestione Soci di MBA MUTUA UNIMPRESA agli iscritti al Fondo Sanitario Integrativo**.**

TRATTAMENTO FISCALE DEI CONTRIBUTI VERSATI AL FONDO SANITARIO INTEGRATIVO
NOTE per il Consulente/Azienda

I contributi versati ai **Fondi sanitari** (Casse assistenziali) del SSN rientrano tra le somme che **non concorrono a formare il reddito** da lavoro dipendente. Tale ***agevolazione fiscale***, unitamente al *vantaggio sanitario*, consente all'azienda e al lavoratore di avere una convenienza nell'optare per un versamento di contributi sanitari integrativi.

L'art. 51, comma 2 del Tuir afferma infatti che:

"*non concorrono a formare il reddito, i contributi previdenziali e assistenziali versati dal datore di lavoro o dal lavoratore in ottemperanza a disposizioni di legge; i contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, che operino negli ambiti di intervento stabiliti con il decreto del Ministro della salute di cui all'articolo 10, comma 1, lettera e-ter), per un importo non superiore complessivamente ad euro 3.615,20. Ai fini del calcolo del predetto limite si tiene conto anche dei contributi di assistenza sanitaria versati ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera e-ter)*".

Per essere destinatari dell'**agevolazione fiscale**, i contributi devono essere versati a un Fondo o una Cassa avente esclusivamente finalità assistenziale. Il versamento dei contributi al Fondo o alla Cassa di assistenza deve essere previsto da uno specifico contratto o accordo collettivo o da un regolamento aziendale. Il **contributo**, che risulterà versato dal lavoratore, **è trattenuto dal datore di lavoro** direttamente dalla retribuzione lorda del dipendente, a monte dell'imposizione fiscale. Il datore di lavoro, in qualità di sostituto d'imposta, **consegnerà poi al lavoratore il modello CU** nel quale dovrà indicare in apposita casella l'ammontare dei contributi sanitari versati che non hanno concorso a formare il reddito di lavoro dipendente.

INFORMAZIONI UTILI

Ufficio gestione Soci MBA Mutua UNIMPRESA è a disposizione

al numero **06 45.76.53.93**

dalle ore 10:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle 16:00

oppure all'indirizzo: info.mba@unimpresa.lt

oppure

il numero verde MBA MUTUA: 800.511.311

è attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle 18:00 e il sabato dalle ore 9:00 alle ore 13:00

www.mbamutua.org per tutte le informazioni necessarie